

A close-up photograph of a hand holding a gold medal. The medal is circular with a laurel wreath border and a central emblem. A red ribbon is attached to the top of the medal. The background is a bright, clear sky.

Kilpailukykyinen Suomi ja menestyvät akavalaiset

Jari Jokinen

Kuka Jari Jokinen?

- 55-vuotias diplomi-insinööri
- Uusperhe, jossa kolme aikuista lasta sekä 13-vuotias tytär
- Harrastaa konsertteja, oopperaa, kuvataidetta, pitkiä kävelymatkoja ja murtomaahiihtoa sekä ruoanlaittoa
- Työkokemus
 - TEK, toiminnanjohtaja
 - TEK, johtaja, koulutus- ja työllisyyspolitiikka sekä tutkimus
 - Aalto-yliopisto, kehitysjohtaja ja projektijohtaja
 - Suomen EU-edustusto Brysselissä, opetusministeriön ja kulttuuriministeriön sektori
 - Opetus- ja kulttuuriministeriö, opetusneuvos
 - ...
- Luottamustoimia mm. Akavan hallituksen j., Teollisuuden palkansaajien vpj, Työllisyysrahaston hallintoneuvoston vpj Ilmarisen hallintoneuvoston j., Pohjoismaisen insinöörijärjestön hallituksen j., Engineers Finlandin hpj

Kilpailukykyinen Suomi ja menestyvät akavalaiset

Akava on kehittynyt ja vahvistunut selvästi 2010-luvulla. Tulevan puheenjohtajavaihdoksen myötä on taas hyödynnettävä tilaisuus uudistua, jotta toimintamme ja edunvalvontatyömme vastaa jäsenistön odotuksia ja 2030-luvun vaatimuksia.

Esityksessä on lista yhteisiä asioita, joita olisi toteutettava tulevalla puheenjohtajakaudella. Ne on jaettu kahteen osaan:

- A) Uudet tavat toimia sekä
- B) edunvalvontatavoitteet.

A. Uudet tavat toimia puheenjohtajakaudella

1. Akavan edunvalvonnan kirkastaminen

- Haluamme Akavan olevan vahva yhteiskuntarakentaja. Yhteiskunnallinen edunvalvonta on muuttunut yhä haasteellisemmaksi. Akavan pitää jatkossa tehdä yhä selkeämpiä priorisointeja ja ajaa tavoitteitaan yhä määrätietoisemmin. Hyväksymme samalla myös sen, että kaikki Akavan edunvalvontakärjet ei aina tyydytä kaikkia.

2. Julkinen keskustelu on joukkuelaji

- Jäsenistön käsitykset ja vaatimukset liittojen toiminnasta muuttuvat ja Akavan pitää pystyä pysymään samassa tahdissa. Menestyksellinen edunvalvonta edellyttää uusia rohkeita avauksia, joita kaikki eivät alussa välttämättä hyväksy. Akavalaisen viestin läpivieminen edellyttää yhteistä rintamaa, kun keskustelu käy kiivaana. Yhden puheenjohtajan some-tili ei riitä, hyväksytyä linjaa tulee edistää laajassa rintamassa.

A. Uudet tavat toimia puheenjohtajakaudella

3. Tarvittava osaaminen ja osaajat

- Akava on liittojen perustama edunvalvontayksikkö. Menestyksellinen edunvalvontatoiminta edellyttää selkeitä ja yhteiskunnallisesti rakentavia tavoitteita mutta myös osaajia tekijöitä viestin viemiseen. Haluamme varmistaa, että rekrytoitavien taso pysyy korkeana. Haluamme olla maan ykkösvaikuttaja.

4. Toimielinten roolin selkeyttäminen

- Akavan nykyinen toimielinrakenne on toiminut samanlaisena jo monta vuosikymmentä. Vaikka toimikunnat toimivat avoimesti ja myös pieniä liittoja kunnioittaen, niiden toimintaa pitää tehostaa ja vuorovaikutusta vahvistaen. Uudistuksen keskiössä pitää olla tehokas ja kunnianhimoinen edunvalvonta. Samalla haluamme varmistaa avoimuuden ja luottamuksen suhteessa jäsenliittoihin.

A. Uudet tavat toimia puheenjohtajakaudella

5. Akava konsernin työnjako, tehokkuus ja jäsenmaksut

- Haluamme läpivalaista kaikki toiminnot ja jäsenmaksut koko Akava konsernissa. Käsittelemme on, että toimintaa pystyy tehostamaan poistamalla päällekkäisyyksiä ja tarkentamalla tehtävänjakoa. Yhtenä tärkeänä kehittämisalueena on järjestäytyminen, jossa tarvitaan uusia toimia. Akavan tai neuvottelujärjestöjen jäsenmaksuja ei voida nykytoiminnalla nostaa.

6. Sisäisen arvostuksen, läpinäkyvyyden ja vaikuttavuuden lisääminen

B. Puheenjohtajakauden edunvalvontatavoitteet

Suomen kasvuedellytysten parantaminen

- Haluamme, että kaikki suomalaiset palkansaajat tavoittavat korkeamman elintason. Voimme saavuttaa sen ainoastaan tekemällä lisää työtä. Vain talouskasvulla pystymme ylläpitämään nykyisen hyvinvointiyhteiskunnan palvelut. Ykköstavoitteena on, että työllisyysaste nousee 80 prosenttiin kaikissa palkansaajaryhmissä.
- Lisää työpaikkoja edellyttää lisää investointeja Suomeen. Suomen vetovoimaa investoinneille pitää varmistaa ja parantaa. Isojen teollisten investointihankkeiden saaminen edellyttää, että teollinen, tieteellinen ja yhteiskunnan infrastruktuuri on kansainvälisesti houkuttelevalla tasolla. Suomen infraan sekä kestäväan kasvuun pitää investoida lisää.
- Samalla kun nostamme työllisyysastetta pitää varmistaa, että työvoiman saatavuus on turvattu kaikilla aloilla. Se edellyttää koulutuksen läpäisyn parantamista ja täydennyskoulutuksen ja työn ohessa oppimisen merkittävää lisäämistä. Myös ulkomaisia osaajia ja opiskelijoita tarvitsemme tarpeen täyttämiseen. Akavan tavoitteena on kansainvälinen Suomi.

B. Puheenjohtajakauden edunvalvontatavoitteet

Akavalaisten ostovoiman varmistaminen

- Akavan keskeisin tehtävä on varmistaa korkeasti koulutetun keskiluokan hyvinvointi ja vaurastuminen. Olemme nähneet, että demokratia heikkenee niissä maissa missä keskiluokka radikalisoituu. Sitä ei saa tapahtua Suomessa.
- Koulutettujen ostovoima ei ole kehittynyt 2000-luvulla toivotulla tavalla. Haluamme varmistaa koulutetun keskiluokan ostovoiman positiivisen kehityksen alentamalla ansiotuloverotuksen kaikissa tulolokissa EU15-maiden tasolle.
- Akava kantaa vastuuta niin työssäkäyvän sukupolven ostovoimasta kuin myös nuorten tulevasta ostovoimasta.

B. Puheenjohtajakauden edunvalvontatavoitteet

Osaamis- ja koulutustason nostaminen

- Pohja Suomen tulevalle kilpailukyvyllä luodaan jo peruskoulussa. Suomi on menettämässä asemaansa suhteessa koulutuksen kärkimaihin. Peruskoulun ja toisen asteen investointivajeeseen pitää puuttua. Suomi elää osaamisesta.
- Teollisuuden ja palvelualojen kilpailutekijät luodaan yhä enemmän yhteistyössä korkeakoulujen kanssa. Tasokas tutkimus- ja koulutustoiminta korkeakouluissa on elinehto Suomen kilpailukyvyllä. Vahvistetaan korkeakoulujen ja elinkeinoelämän yhteistyöstä.
- Suomi on jäänyt jälkeen tutkimus ja kehitysinvestoinneissa. Varmistaaksemme kehityksen julkinen ja yksityinen TKI-rahoitus on nostettava neljään prosenttiin BKT:sta uskottavalla ohjelmalla.
- Kestävään kehitykseen liittyvästä osaamisesta on huolehdittava koko koulutusketjussa.

B. Puheenjohtajakauden edunvalvontatavoitteet

Työmarkkinoiden uusiutuminen

- Akava toimii vastuullisena siltana tulevaisuuden työelämään. Lunastamme paikkaamme työelämän kehittämisessä, vaikka se saattaa edellyttääkin epäsuosittuja uudistuksia.
- Pitkät työurat turvaavat hyvän eläketason. Sukupolvien välinen oikeudenmukaisuus on keskeinen teema Akavan eläkepolitiikassa.

Terveydestä huolehtiminen

- Akava haluaa nostaa profiilia valtakunnallisessa terveystaloudessa.
- Terveys on jokaiselle yksilölle arvokas mutta terveys myös kilpailutekijä. Korkea työllisyys edellyttää terveitä työntekijöitä. Panostamalla ennaltaehkäiseviin palveluihin voidaan nostaa kansanterveyttä.

B. Puheenjohtajakauden edunvalvontatavoitteet

Turvallisen oikeusvaltion vahvistaminen

- Talouskasvu ja ulkomaisten investointien houkuttelemisen Suomeen edellyttää turvallista toimintaympäristöä kansallisella, yrityskohtaisella sekä yksilötasolla. Lisääntyvät uhkatekijät edellyttävät lisää budjettipanostuksia turvallisuuteen.
- Oikeuden hakeminen on kallistunut Suomessa niin paljon, että yksilöt, palkansaaja tai pienet yritykset kokevat taloudellisten riskien olevan liian isot. Kansalaisille on taattava oikeusvaltion palvelutakuu.

Kiitos

Jari Jokinen

0400 914 839

jari.jokinen@tek.fi

yhteyshenkilö:

toiminnanjohtaja Mats Nyman

050 328 1236

mats.nyman@yty.fi