



Jokapäiväinen vuorovaikutus

- ✓ Hallitus, toimihenkilöt, tuutorit ja muut selkeästi näkyvillä olevat toimijat luovat esimerkillään järjestön kulttuuria muille, varsinkin fukseille
 - ✓ Stereotyyppioita voi vähentää esimerkiksi tekemällä yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa (esimerkiksi muut tiedekunnat ja järjestöt, AMK-yhteistyö)
- ✓ Ei oleteta toisten suuntautumista, sukupuolta, etnistä taustaa tai muuta vastaavaa ominaisuutta
- ✓ Huolehditaan yhteenkuuluvuudesta ja arvostuksesta: jokaisen kanssa ei tarvitse olla paras kaveri, mutta jokaista tulee kunnioittaa ja arvostaa
- ✓ Mielenpito riitelevät, eivät ihmiset
 - ✓ Mielenpitoa on yhtä monta kuin ihmisiäkin – hyväksy muiden erilainen näkökulma verrattuna omaasi
- ✓ Onko kaikilla mahdollisuus tulla kuulluksi päätöksentekoon liittyvissä asioissa?
- ✓ Onko itse päätöksenteko avointa?
 - ✓ Eihän vähemmistöjen edustajilla ole kynnystä lähteä halutessaan mukaan vaikutusvaltaisille paikoille esimerkiksi hallitukseen?
- ✓ Mikroaggressioiden (tahattomia ja huomaamattomia loukkaavia kommentteja sekä tekoja) tunnistaminen ja niihin puuttuminen: rauhallisuus ja ymmärtäväisyys on avain avoimeen keskusteluun
 - ✓ Tähän voi olla helpompi puuttua, jos useampi henkilö on valmis sanomaan asiasta
 - ✓ Tärkein askel kohti muutosta on asian ottaminen esille
- ✓ Huomioidaanko kansainväliset opiskelijat (kv-opiskelijat)?
 - ✓ Jos järjestötilaan saapuu kv-opiskelija, huomioidaanhan hänet?
 - ✓ Osallistakaa kv-opiskelijoita mukaan toimintaan ja erilaisiin järjestön tehtäviin
 - ✓ Käytettävästä kielestä voi aina keskustella tapauskohtaisesti
- ✓ Kannustakaa keskustelemaan ilmapiiriin: mietityttävistä asioista saa kysyä

