



Me tekniikan takana

Vuosikertomus 2023

Kahdet vaalit, maailman haasteet ja jäsenet edellä

Kahdet vaalit

Keväällä 2023 TEKin jäsenet valitsivat järjestön uuden ylimmän päättävän elimen, valtuuston. Valinta tehtiin joka kolmas vuosi. Vaaleissa valittiin 70 valtuutettua, jotka vaikuttavat 80 000 tekkiläisen puolesta sekä TEKin toiminnassa että laajemmin työmarkkinoilla. Ehdokkaita oli yhteensä 406, mistä voi olla erittäin tyytyväinen. Valtuustossa on myös seitsemän täysivaltaista opiskelijoiden edustajaa ja heillä varajäsenet.

Valtuutetut linjaavat, miten tekkiläisten etuja ajetaan, minkälaisia jäsenpalveluja heille tarjotaan ja miten ammattikunta vaikuttaa ympäröivään yhteiskuntaan.

Valtuusto valitsi syyskuussa uuden hallituksen, jonka puheenjohtajana jatkaa DI, kansanedustaja Mari-Leena Talvitie. Hallituksen varapuheenjohtajiksi valittiin TkT Arto Timperi ja DI Jari Nummikoski. Lisäksi hallitukseen valittiin 9 muuta varsinaista jäsentä, joista yksi on täysivaltaisen opiskelijaedustaja. Jokaisella hallituksen jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto vahvisti järjestäytymiskokouksessaan vuosille 2023-2026 valtuustosopimuksen, joka suuntaa TEKin toiminnan kehittämistä lähivuodet.



Valtuustosopimuksen pääkohdat:

1. Tekniikan ammattilaiset rakentavat kestäväää ja yhdenvertaista tulevaisuutta,
2. TEKin jäsenyydellä hyvää elämää,
3. Yhteistyökykyistä ja ammattitaitoista työmarkkinaedunvalvontaa,
4. Tekniikan akateemiset luottavaisina teknologiamurroksen äärellä,
5. Digitalisaatiolla ja vihreällä siirtymällä kohti parempaa yhteiskuntaa,
6. Kestäväää kasvua osaamisella ja innovaatioilla sekä
7. TEKin sisäinen kehittäminen: Rohkeus uudistua ja uudistaa.

Vuoden 2023 toimintaa sävytti myös eduskuntavaali-vaikuttaminen sekä uuden maan hallituksen ohjelma, jossa oli sekä myönteisiä ja kielteisiä asioita. Hallitusohjelma tunnisti koulutuksen, osaamisen sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan merkityksen. Työmarkkina-asioiden osalta ohjelma ei kuitenkaan ole tasapainossa, vaan horjuttaa sekä työntekijöiden asemaa että paikallista yhteistoimintaa. Erityisesti työmarkkinakysymyksiin liittyvä vaikuttamistyö korostui vuoden jälkipuoliskolla ja tämä työ jatkuu myös tulevina vuosina.

Maailman haasteet

Suomen talouden näkymät ovat sumeat. Yksittäisten yritysten näkymät vaihtelevat paljon ja suomalaisten kuluttajien luottamus on ollut jo alkuvuodesta 2022 asti miinuksella. Samoin epävakaa maailmantilanne sotineen ja muine kriiseineen vaikuttaa myös Suomessa.

TEKin näkymät näyttävät kuitenkin vakailta. Jäsenmäärä jatkaa maltillista kasvuaan ja samoin jäsenien yhä voimakkaammin digitalisoitua palveluiden käyttö.

Jäsenet edellä

TEKin jäsenkehitys jatkui vuonna 2023 myönteisenä ja syksyllä saavutettiin 80 000 jäsenen virstanpylväs. Jäsenet käyttivät laajasti vuoden aikana TEKin palveluita ja hyödynsivät asiantuntijoidemme osaamista. Yli 14 prosenttia eri täysjäsenistä hyödynsi vuoden aikana palveluitamme, joiden käyttö on vuodesta 2022 kasvanut merkittävästi.

TEKin tutkimustoiminta jatkui vilkkaana. Esimerkiksi työmarkkinatutkimuksen, TEK Graduate Surveyn, opiskelijatutkimuksen ja monen muun itse tai yhteistyössä tehdyn tutkimuksen ja selvityksen tuloksia hyödynnettiin niin suoraan jäsenpalveluissa mutta myös yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa sekä viestinnässä. Faktat tukevat viisaita valintoja.

Vuoteen 2024 vaikuttaa merkittävästi syksyllä alkavat neuvottelut työehtosopimuksista. Riitaisa suhde maan hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen välillä saattaa vaikuttaa myös sävyyn, jossa syksyllä 2024 neuvotteluita käydään. TEK päätti jäsenkyselyn perusteella kuitenkin jättäytyä poliittisten mielenilmausten ulkopuolelle.

Jari Jokinen,
toiminnanjohtaja

Tekkiläiset rakentavat kestäväää ja yhdenvertaista tulevaisuutta

Vuosi 2023 oli vaalivuosi. Kevättalvella oli sekä TEKin valtuustovaalit että eduskuntavaalit. TEKin vaaleissa äänestysprosentti pysyi kohtuullisena ollessa 24,5 %. Vaalikone ja sähköinen äänestys olivat toimivia, mutta paperiäänestyksessä haasteeksi osoittautui viivästyneet kirjetoimitukset. Hienoa, että niin moni tekkiläinen on valmis käyttämään osaamistaan ja aikaansa yhteisten asioiden eteen.

Laadimme TEKin eduskuntavaalitavoitteet, jotka liittyivät kestävään kasvuun, osaamiseen sekä laadukkaaseen ja hyvinvointia edistävään työelämään. Eduskuntavaaleissa ehdolla olleet tekkiläiset saivat tehdä nettisivuillemme oman ehdokassivun. Vaaleissa valittiin eduskuntaan jopa yhdeksän tekkiläistä kansanedustajaa sekä muutama muu tekniikkataustainen, toivottavasti tuleva tekkiläinen. Eduskuntavaalitavoitteiden pohjalta oli luontevaa koota TEKin hallitusohjelmataavoitteet ja tehdä vaikuttamistyötä seuraavaan hallitusohjelmaan. TEKiä kuultiin muun muassa osaamisen, korkeakoulujen rahoituksen, TKI-panostusten, työelämän, puhtaan energian ja teollisuuspuistojen teemoissa.

Syksyllä järjestyi uusi valtuusto, joka hyväksyi valtuustososopimuksen ja valitsi hallituksen. Valtuustososopimusneuvottelut käytiin hyvässä ja rakentavassa hengessä, tulevaisuuteen katsoen. Valtuustososopimus linjaa, että jatkamme yhteistyökykyisen ja ammattitai-



toisen työmarkkinaedunvalvonnan sekä osaamisen ja teknologian kautta työtä yhdenvertaisen ja turvallisen työelämän sekä kestävämmän maailman puolesta. Näissä meillä tekniikan osaajilla, varsinkin kun tekkiläisten määrä ylitti syksyllä ensi kerran 80 000 jäsenen rajan, on merkittävä roolimme.

Valtuusto valitsi uuden hallituksen. Olen kiitollinen sekä tekkiläisiltä vaaleissa että valtuustolta saamastani tuesta jatkaa hallituksen puheenjohtajana. Kauden aluksi pidimme perinteisen vetäytymisviikonlopun. Keskustelimme ja sovimme TEKin tapa toimia pohjalle myös hyvän hallitustyöskentelyn periaatteet. Niitä ovat muun muassa se, että tuotamme TEKille lisäarvoa ja teemme hallitusyhteistyössä huolellisesti. Keskustelukulttuurimme on avointa ja arvostavaa. Kuuntelemme erilaisia ajatuksia ja pohdimme asioista useammasta näkökulmasta, haemme konsensusta. Jääväämme itsemme silloin, kun siihen on aihetta.

Valtuustososopimus viitoittaa, että TEKin sisäisestä kehittämisessä keskeistä on rohkeus uudistua ja uudistaa. Siinä hengessä hallitus käynnisti valiokuntarakenteen päivittämisen. Työmarkkinavaliokuntien asettamisen veti vpj. Jari Nummikoski ja teemavaliokuntien työskentelyä vpj. Arto Timperi. Myös uudet valiokunnat keskustelevat kauden alussa ”TEKin tapa toimia” ja hyvän työskentelyn periaatteet. Hallitus päivitti lehtiedut, jotta jäsenillä on parempi mahdollisuus valita haluamansa lehtipaketti huomioiden, että Suomessa on edelleen tekniikan ja talouden laadukasta journalismia. Hallitus hyväksyi edellistalvena käynnistetyn TEKin palkintouudistuksen, joka julkistetaan vuonna 2024.

TEK on välittävä, aikaansaava ja utelias. Jäsenpalvelumme ovat toimivia, laadukkaita ja jopa ennakoivia. Tavoitteena on rakentaa niiden kautta parempaa työelämää ja hyvinvointia sekä kestävämpää maailmaa. Niitä kannattaa siis hyödyntää - se on helppoa ympäri Suomen.

Mari-Leena Talvitie
hallituksen puheenjohtaja

Jäsenmäärän kasvu jatkuu

Vuoden aikana TEKin kokonaisjäsenmäärä kasvoi yli tuhannella jäsenellä. Syksyllä TEKin jäsenmäärä ylitti ensi kerran 80 000 jäsenen rajan. Opiskelijajäseniä TEKillä oli vuoden lopussa 24 860.

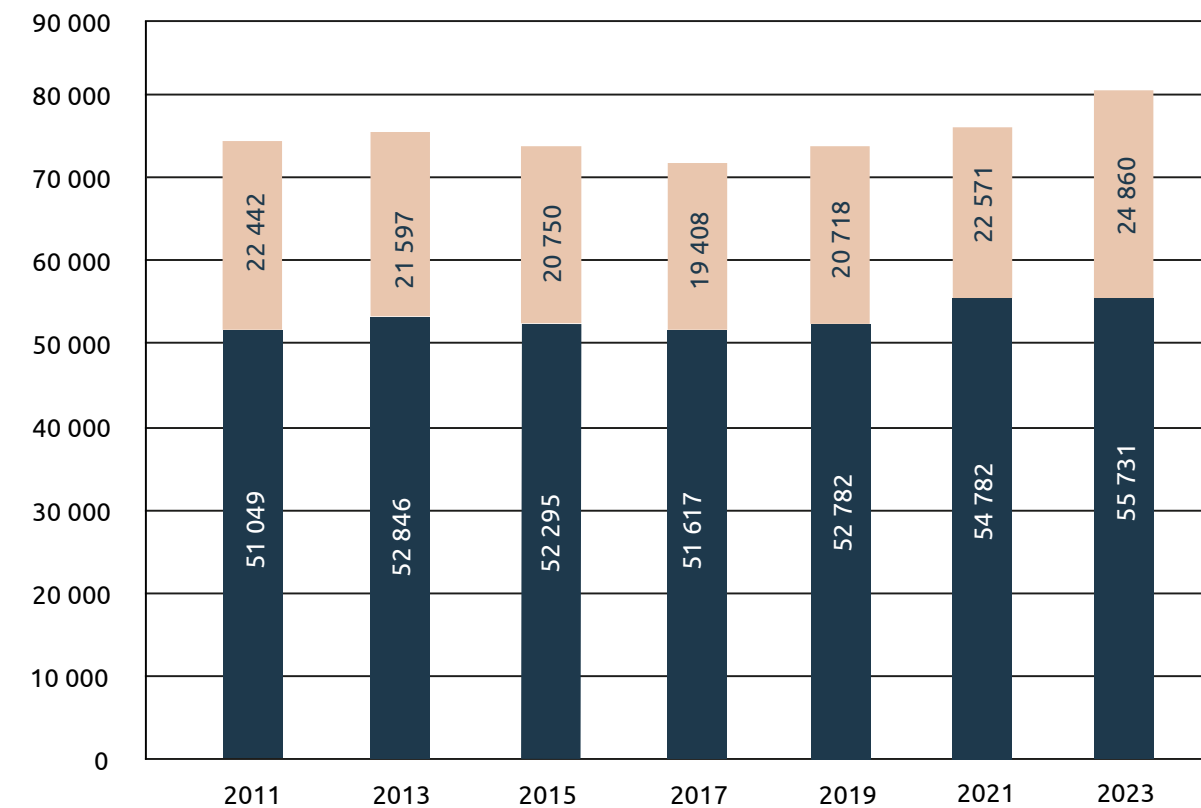
Tekniikan akateemisten työllisyystilanne heikkeni vuoden aikana kaikilla aloilla. Rakentamisen ja arkkitehtuurin koulutusalailla työttömien määrä lähes tuplaantui vuoden aikana. Joulukuun 2023 lopussa työttömiä tekniikan alan yliopistokoulutettuja, poislukien jatkokoulutetut, oli 3192, mikä on noin 4,3 prosenttia vastaavasta työvoimasta. Määrästä oli kokonaan lomautettuja noin 700. Lomautettujen määrä kasvoi voimakkaasti vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Jäsenmäärän kehitys 2011 - 2023

Henkeä per 31.12.

■ Täysjäsenet ja eläkeläisjäsenet

■ Opiskelijajäsenet



Palkat nousivat, mutta ostovoima aleni

TEKin jäsenille työehtosopimukset neuvottelee ja sopii yksityisellä sektorilla Ylemmät Toimihenkilöt YTN. Valtakunnallisia ja yrityskohtaisia sopimuksia on yhteensä noin 60, joiden piirissä TEKin jäsenistä on 85 prosenttia. Valtion, kunnan, hyvinvointialueiden ja korkeakoulujen työ- ja virkaehtosopimuksista vastaa Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO. Näiden neuvottelujärjestöjen käytännön edunvalvonta- ja neuvottelutyötä tehdään huomattava määrä TEKin henkilöstön voimin.

Osa työehtosopimuksista päättyi jo marraskuun 2022 lopussa, mutta suurin osa oli voimassa aina vuoden 2023 tammi-helmikuulle. Syksyllä 2022 alkaneet neuvottelut johtivat tulokseen teknologiateollisuudessa YTN:n osalta vasta 12.2.2023, jolloin sovintoehdotus hyväksyttiin juuri ennen kuin 13.2.-17.2. ajalle ilmoitettu lakko olisi alkanut. Ylemmät toimihenkilöt ja siis myös TEKin jäsenet olivat olleet jo aiemmin 1.-3.2. kolmen päivän lakossa. Teknologiateollisuuden niinsanotun päänavauksen jälkeen suma alkoi purkautua myös muissa neuvottelupöydissä.

Sopimuskaudeksi tuli kaksi vuotta. Jos paikallisesti ei palkoista muuta sovita, kokonaiskorotus oli 3,5 prosenttia 2023 ja 2,5 prosenttia 2024. Lisäksi vuonna 2023 maksettiin kertaerä, jonka suuruus oli 12,5 prosenttia kuukausipalkasta. Kertaerän suuruus vaihteli jonkin verran sopimuksesta riippuen. Julkisen sektorin sopimukset noudattavat kyseisiä korotuksia, joskin

kuntasektorilla maksetaan lisäksi vuonna 2022 sovitun monivuotisen palkkaohjelman mukaisia lisäkorotuksia. Vaikka palkankorotusten taso oli edellisvuosia selvästi korkeampi, merkitsi rivakka inflaatio edelleen ostovoiman alenemista vuoden 2023 aikana.

Vanhempainvapaiden palkallisuus eteni

Aiemmin sopimukset toivat tyypillisesti palkallista vapaata äideille 3 kuukautta ja isille ainoastaan yhden viikon. Nyt sopimukset takaavat jatkossa synnyttävälle vanhemmalle palkalliset 40 arkipäivää raskausvapaan ajalta sekä työehtosopimuksesta riippuen kummallekin vanhemmalle 28-36 palkallista arkipäivää vanhempainvapaata. Lisäksi sopimuksissa on huomioitu monimuotoiset perheet.

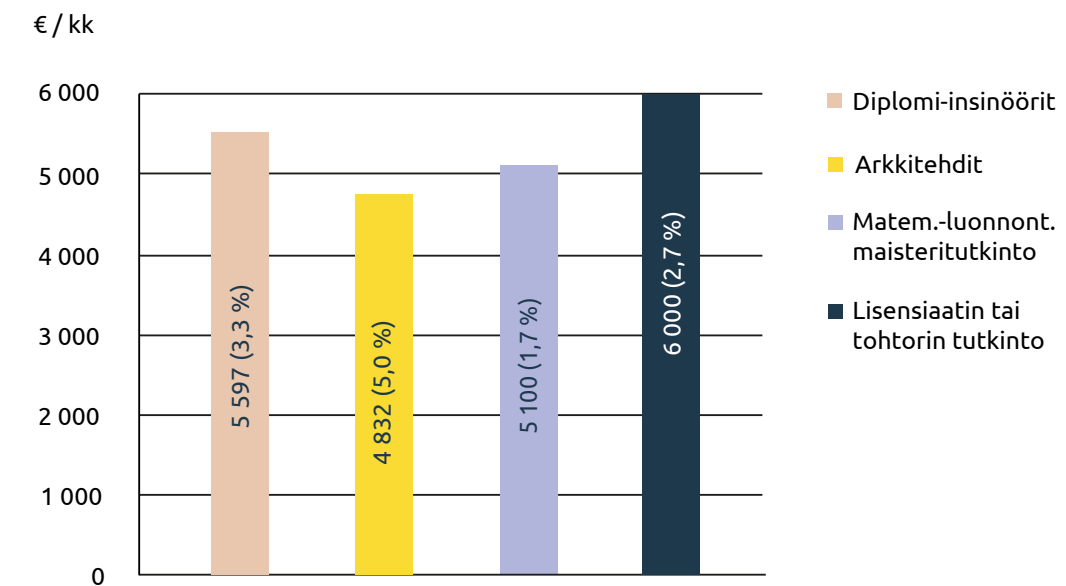
Saavutus oli merkittävä, sillä nyt kaikki ylempien toimihenkilöiden sopimukset edistävät lain perimmäistä tavoitetta, eli että perhevapaiden pitäminen jakautuisi tasaisemmin molempien vanhempien kesken.

Yrityskohtaiset sopimukset lisääntyivät

Vuoden aikana solmittiin tietoalalle kokonaan uusia yrityskohtaisia sopimuksia 9 kappaletta, seuraaviin yrityksiin/konserneihin: Ambientia Group Oyj, Digia Oyj, Fellowmind Oy, Innofactor Oyj, Q-Factory Oy, Siili Solutions Oyj, Solita Oy, ukko.fi (SPL Company Oy) sekä Wapice Oy.

Sivistystyönantaja Sivistan kanssa YTN:n neuvotteli kokonaan uuden sopimuksen Patria Pilot Training Oy:lle. YTN tuli lisäksi sopimusosapuoleksi Finnair Oyj:tä koskevaan sopimukseen.

Mediaanipalkka tutkinnoittain 2023 (muutos vuodesta 2022)



Kunnissa ja valtiolla rakenteellisia uudistuksia

Kuntasektorilla tapahtui suuri muutos hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa vuoden 2023 alusta lukien ja suuri määrä työntekijöitä siirtyi kunnista hyvinvointialueiden palvelukseen pääosin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimesta. Hyvinvointialueilla on ollut haasteita sekä riittävän rahoituksen että siirtyneen henkilöstön palkkauksen sekä organisaatiorakenteiden osalta. Näitä ongelmia on pyritty ratkomaan esimerkiksi muutosneuvotteluita käymällä lukuisilla alueilla.

Edellisen hallituksen aikana linjattu työvoimapolvelujen siirto valtiolta kuntiin 1.1.2025 alkaen ja siihen liittyvät siirrot valtion sisällä virastosta toiseen kos-

kevat lähes 5 000 valtion virkamiestä ja työntekijää. Vuoden aikana aloitettiin asiaa koskevat yt-neuvottelut. Lisäksi käynnistettiin uuden valtakunnallisen aluehallintoviraston perustaminen, jossa kootaan valtion lupa-, ohjaus- ja valvontatehtäviä valtakunnalliseen virastoon.

Hallituksen työmarkkinauudistukset

Juhannuksen kynnyksellä julkaistu hallitusohjelma piti sisällään useita työolainsäädäntöä ja sosiaaliturvaa koskevia muutosesityksiä, joiden voi arvioida pääsääntöisesti heikentävän palkansaajien asemaa. TEK toimi aktiivisesti yhdessä Akavan kanssa vaikuttamistyössä hallituksen suuntaan tekemällä vaihtoehtoisia esityksiä. Hallituksella ei kuitenkaan loppuvuoden

aikana ollut halua käynnistää asiasta normaalin kolmikantaisen lainvalmistelun lisäksi neuvotteluita. Keskeiset työ- ja virkaehtosopimusosapuolet kävivät keskusteluja suomalaisen työmarkkinamallin luomiseksi joulukuun aikana, mutta keskustelut valitettavasti katkesivat. TEK oli mukana aktiivisesti näissä keskusteluissa. Edellytyksiä varsinaisiin neuvotteluihin ei ollut, koska SAK:n liitot edellyttivät hallitukselta, että mallin lisäksi tulisi samalla sopia useista muistakin työelämäkysymyksistä.

Syksyn aikana nähtiin lähinnä SAK:n ja STTK:n jäsenliittojen järjestämiä poliittisia mielenilmauksia ja lakkoja, joilla hallituksen toimia vastustettiin.

Hyvä työllisyys piti edelleen pintansa

KOKO-kassassa vakuutetuista TEKin jäsenistä vuoden alussa 1,8 prosenttia sai ansiopäivärahaa ja vuoden lopussa saajia oli 2,0 prosenttia. Työllisyys oli kuitenkin heikkenemässä aivan loppuvuodesta ja koko ammattikunnasta (DI, arkkitehti) oli Suomessa työttömänä tai lomautettuna 4,3 prosenttia.

Vuoden aikana melko vakaana säilynyt työllisyys selittynee sillä, että edelleen tietyillä aloilla on osajapulaa ja uudelleen työllistyminen on suhteellisen ripeää. Työpaikkojen vaihtaminen näkyi osaltaan palkkaneuvonnan suosiossa. Henkilökohtaista palkkaneuvontaa annettiin runsaasti, yli 700 jäsenelle.

Tavoitteena kestävästi yhdenvertainen työelämä

Jatkoimme työelämän kehittämistä monimuotoisuustietoisuuden ja hyvien käytäntöjen edistämisessä tekniikan alalla. Uutuutena järjestimme moduuli-

muotoisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksen työpaikoilla henkilöstöedustajina toimiville jäsenille. Jäsenille järjestimme koulutuksen yhdenvertaisuustietoiskun.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita ja -haasteita selvitimme työpaikkojen henkilöstöedustajien ja ylempien toimihenkilöiden kanssa. Näitä asioita kävimme myös kouluttamassa jäsen- ja henkilöstöedustajatapautumissa. Yhteistyö Helsinki Priden ja Inklusiiv Oy:n kanssa jatkui aktiivisena.

Teollisuuden Palkansaaajat ry:n Työympäristöryhmässä aloitettiin Tulevaisuuden työturvallisuusriskit teollisuudessa -opashanke. Oppaassa käsiteltäviä aiheita ovat muiden muassa ilmastonmuutoksen ja tekoälyn vaikutukset työntekijöihin sekä tulevaisuuden kriisivalmius esimerkiksi pandemioiden näkökulmasta.

TEKillä on Lounget yliopistokampuksilla Lappeenrannassa, Tampereella, Turussa sekä Pasilassa TEKin toimistolla. Lounge on jäsenten oma olohuone, toimisto tai opiskelunurkka, jossa voi viettää vaikka etätyöpäivää tai taukoa luentojen välissä. Jäsen voi myös varata Loungen esimerkiksi kokousta tai tapahtumaa varten. Tiloissa järjestettiin vuoden aikana erittäin runsaasti tilaisuuksia. Kampuksilla ovat jatkuneet myös vastavalmistuneiden tilaisuudet, joihin otamme osaa ja annamme taloudellista tukea. Lisäksi järjestettiin jälleen erittäin suosittuja koko perheen tiedepäiviä.

Luottamushenkilöille järjestettiin TEKin työmarkkinatuokiota ja luottamushenkilöiltoja. Lisäksi YTN:n tarjoamaa luottamushenkilöiden koulutusta lisättiin ja monipuolistettiin edelleen. Alueilla sekä jäsenille että luottamushenkilöille pidettiin useita tilaisuuksia,

usein yhdessä seurojen ja kerhojen kanssa. Erityistä huomiota kiinnitettiin kansainvälisen taustan omaaviin jäseniin ja potentiaalisiin jäseniin. Yliopistoilla pidettiin tilaisuuksia, joiden aiheena oli työnhakeminen ja ylipäätään toimiminen suomalaisessa työelämässä.

Kansainvälisessä toiminnassa TEK on aktiivisesti vaikuttamassa mm. Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijöissä (Nordic IN), IndustriALL Europe:ssa (IAE) ja Union Network International:ssa (UNI).



Palvelujen käyttöaste kasvanut merkittävästi

Täysjäsenistä 14 % käytti palveluita

Olemme viime vuosien aikana kehittäneet palveluita jäsenymmärrykseen ja dataan pohjautuen. Jäsenten moninaisten palvelutarpeiden ja toiveiden myötä olemme lanseeranneet uusia palveluita ja lisänneet englanninkielistä sisältöä. Olemme satsanneet erityisesti tapahtumiin ja valmennuksiin, joista valtaosa toteutetaan verkon yli. Näin olemme lisänneet alueellista tavoitavuutta. Oma työmaansa on myös ollut palvelukanavien, -prosessien ja -järjestelmien kehitys, jossa on otettu isoja harppauksia. Nämä kehitysaskeleet näkyvät ilahduttavasti palvelujen käyttöasteessa ja jäsenpalautteessa.

Vuonna 2023 palvelujen käyttöaste koko jäsenkunnassa oli n. 10 %. Palvelimme yli 8 200 eri jäsentä ja kaikkiaan palveluja käytettiin yli 15 500 kertaa. Eniten palveluja hyödynsivät täysjäsenet, joiden osalta käyttöaste oli lähes 14 %. Todellinen käyttöaste on tätäkin korkeampi, koska toistaiseksi vain osa palveluista (asiantuntijapalvelut, tapahtumat ja valmennukset) on mittauksen piirissä. Raportoinnin kehitys on edelleen käynnissä ja pian saamme myös digitaaliset palvelut (mm. Palkkanosturi ja tapahtumien tallenteet) mittaukseen mukaan.

Jäsenet arvostavat palveluita. Vuonna 2023 palveluiden yhteenlaskettu NPS (Net Promoter Score) kipusi ennätyskorkealle ja oli jo yli 73. Tämä kertoo vahvasta

jäsentarpeiden tuntemuksesta ja asiantuntijaosaamisesta. Viestiä vahvistavat myös keväällä tehdyn jäsen-tutkimuksen tulokset. Kysyimme jäsenten mielipiteitä uudistuneesta palvelutarjoamasta ja palvelukanavista. Jäsenistä 84 % kertoi olevansa tyytyväinen palveluihin, neutraalisti vastanneita oli 14 % ja tyytymättömiä vain 2 %. Ilahduttavaa oli erityisesti se, että myös opiskelijat arvostivat palvelut korkealle, eikä merkittävää eroa täysjäsenten kanssa ollut. Näyttää siltä, että kehitystoimet tuottavat tulosta.

Jäsenet arvostavat asiantuntijoiden osaamista

Laki- ja työsuhdeneuvonnassa hoidettiin kaikkiaan n. 5 200 jäsenen toimeksiantoa ja palaute oli erinomaista. NPS oli 78. Laki- ja työsuhdeneuvonnassa keskeisiä teemoja olivat uusien työsopimusten solmiminen, sekä työsopimusten ja työehtojen muutokset. Loppuvuodesta lisääntyivät myös lomautuksiin ja muutoneuvotteluihin liittyvät kysymykset. Yrittäjäneuvonnassa hoidettiin lähinnä osakassopimuksiin liittyviä kysymyksiä. Jäsenpalvelun lisäksi juristit päivittivät lakitietosivuja ja oppaita viimeaikaiset lakimuutokset huomioiden, pitivät useita webinaareja ja antoivat neuvottelutukea keskusjärjestö- ja työpaikkatasolla.

Urapalvelujen tarjoamaa henkilökohtaista uravalmennusta, uraan ja työnhakuun liittyviä verkkovalmennuksia sekä mentorointia hyödynnettiin vuoden aikana yli 2 000 kertaa. Henkilökohtaisen uravalmennuksen NPS oli 91 ja kaikkien palveluiden yhteenlaskettu NPS oli 60.

Urapalveluissa jatkettiin verkkovalmennusten kehittämistä, erityisen suosittuja olivat ohjattuina valmennuksina toteutetut piilotyönhakuun ja LinkedIn:in

käyttöön keskittyvät valmennukset. Loppuvuonna julkaistiin englanninkielinen työnhakua tukeva verkkovalmennus CV:n laatimisesta.

Lokakuussa käynnistyi uusi mentorointiohjelma, johon otettiin ennätysmäärä osallistujia. Käynnistyneessä ohjelmassa pilotoidaan myös kaksikielistä toteutustapaa, mikä mahdollisti osallistumisen myös ryhmälle kv. taustaisia jäseniä.

Työttömille työnhakijoille suunnattu Rekryboosteri -valmennus kokosi yhteen kuuden akavalaisen liiton jäseniä eri puolilta maata, tarjoten työnhakuun vinkkejä ja vertaistukea. Loppuvuonna toteutettiin Career-Boost- pilottiryhmä myös kv. taustaisille jäsenille.

Urapalvelut jatkoivat yhteistyötä yliopistojen urapalvelujen kanssa ja osallistuivat mm. kv. opiskelijoille suunnatun Thesis Fair -konseptin suunnitteluun ja toteuttamiseen yhdessä sidosryhmien kanssa. Opiskelijoiden työnhakua tukevasta Työkirjasta julkaistiin loppuvuonna painettu opas, joka toteutettiin kaksikielisenä suomeksi ja englanniksi.

TEKin vuosittain keräämää palkkadataa ja Palkkanosturia hyödynnettiin tuhansia kertoja joka kuukausi. Kävijäpiikki ajoittui tuttuun tapaan vuoden alkuun, kun tuore data ajettiin sivustolle. Henkilökohtaista palkkaneuvontaa annettiin vuoden aikana n. 750 kertaa. Palkkaneuvonnan NPS oli 78.

Myös hyvinvointipalvelut ovat paaluttaneet paikkansa osana TEKin palveluita. Jatkoimme yhteistyötä matailan kynnyksen keskustelutukea tarjoavan Auntien kanssa. Auntien käyttömäärät tuplaantuivat edellisestä vuodesta ja n. 70 jäsentä hyödynsi palvelua.

Palvelusta saatu palaute on erinomaista. Myös Heltin yhteistyö jatkui. Lopetimme korona-aikaan lanseeratun HuoliLinja -palvelun. Sen sijaan satsasimme opiskelijoiden mielenterveyden tukemiseen jatkaen edellisvuosien #mielenTEKoja -sarjaa. Marraskuussa kokeilimme pop-up terapeuttikonseptia Lappeenrannan kampuksella. Tästä käynnistyi myös #mielenTEKoja podcast -sarja, joka saavutti nopeasti n. 700 kuuntelukertaa. Näiden konseptien kehitystä jatketaan edelleen.

Tapahtumiin ja valmennuksiin satsattiin edelleen

Tapahtumiin ja valmennuksiin on investoitu paljon viime vuosina ja systemaattinen kehitystyö näkyy kasvuna osallistujamäärissä. Lähes kaikkiin tapahtumiin on mahdollista osallistua etänä ja valtaosasta on myös tallenne saatavilla. Vuonna 2023 järjestimme 140 erilaista tapahtumaa ja valmennusta. Osallistujia oli yhteensä n. 7 200, joka on n. 47 % kaikkien palvelujen käyttömäärästä. Yhteenlaskettu NPS oli 72. Myös talenteita katsottiin runsaasti tapahtumien jälkeen.

Teemaillat ovat edelleen suosituimpia tapahtumiamme. 2023 järjestettiin 26 Teemailtaa. Kattauksessa oli Suomen puhujakaartin kärkeä, mm. Henrik Dettmann, Peter Nyman ja Pata Degerman. Teemaitoihin osallistui kaikkiaan lähes 3500 jäsentä. Teemailloista suosituin oli Immo Salon puheenvuoro luovasta tekoälystä ja ChatGPT:stä, johon osallistui kaikkiaan yli 700 jäsentä.

Jatkoimme yhteistyötä useiden valmennuskumppaneidemme kanssa. Vuonna 2023 tarjolla olivat mm. eläkkeelle siirtymiseen valmistava Nextmile-valmennus (Nextmile), The Innovation Systems (Viima), Present

Yourself -esiintymisvalmennus (Capella Coaching), Ekaa Kertaa Esihenkilönä -valmennus (Aalto yliopisto), sekä useita yrittäjille suunnattuja valmennuksia. Syksyllä lanseerasimme myös uuden Johtamisfoorumi -konseptin Filosofian Akatemian kanssa.

Yli 5 200 uutta opiskelijajäsentä

Opiskelijatoiminnassa ahkeroitiin ja saavutettiin uusi ennätys uusien opiskelijajäsenten osalta. Kaikkiaan vuoden 2023 aikana TEKiin liittyi yli 5 200 opiskelijaa eri paikkakunnilta. Tämä osaltaan nosti myös TEKin jäsenmäärän yli 80 000 rajan, jonka saavutimme syyskuussa.

Opiskelijapuolella yhteistyötä tehtiin vuoden aikana aktiivisesti ainejärjestöjen, ylioppilaskuntien, sekä muiden opiskelijajärjestöjen kanssa. Rahallisten avustusten lisäksi uusien ainejärjestöjen perustamista tuettiin myös opastamalla ainejärjestötoimijoita esimerkiksi järjestöjen sääntöihin, teekkarikulttuuriin sekä yhteisön osallistamiseen liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi järjestettiin Valtakunnalliset Jäynäkisat.



Ennätysmäärä tekkiläisiä valtakunnan politiikkaan

Vuoden 2023 kohokohta olivat kevään eduskuntavaalit ja sitä seurannut hallituksen muodostaminen. Vaikutamisessa vuosi oli työntäyteinen, kun vaali- ja hallitusohjelmavaikuttamisen jälkeen päästiin yhteistyöhön uuden hallituksen kanssa. Petteri Orpon johtama hallitus nimitettiin juuri ennen juhannusta.

Eduskuntavaaleissa oli ennätysmäärä tekkiläisiä kansanedustajaehdokkaista, kun kaikkiaan 63 tekniläistä kaikissa manner-Suomen vaalipiireissä kaikissa eduskuntapuolueissa sekä monissa muissakin puolueissa asettui vaaleihin ehdolle. Valituksi tuli yhdeksän kansanedustajaa, joista neljä edustaa Vihreitä, kolme Perussuomalaisia ja yhden Kokoomusta ja RKP:ta.

Vaalien jälkeen muodostettuun hallitukseen nostettiin tekniläisistä ministereiksi omistajaohjausministeri Anders Adlercreutz (r) ja liikenne- ja viestintäministeri Lulu Ranne (ps). Samassa yhteydessä päätettiin, että puolella välissä hallituskautta (noin kesällä 2026) hallitukseen nousevat heidän lisäksi Mari-Leena Talvitie (kok) tiede- ja kulttuuriministeriksi sekä Sakari Puisto (ps) elinkeinoministeriksi. Näiden ministerinimitysten lisäksi Atte Harjanne (vihr) valittiin puheenjohtajaksi Vihreiden eduskuntaryhmään. Tekkiläisten politiikkojen vaikutus valtakunnan politiikkaan on siis huipputasolla.

TEKille tärkeät asiat etenivät myös hallitusohjelmaan, vaikka ikäviäkin asioita siihen kirjattiin. Tärkeimpänä asiana oli se, että hallitus sitoutui ohjelmassaan

edellisellä hallituskaudella sovittuun tutkimus- ja kehittämismenojen nostamiseen neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta lisäämällä julkista t&k-rahoitusta. Kipukohdaksi hallituksen politiikassa voi kuitenkin tulla osajien uupuminen, sillä korkeakouluille ei annettu merkittävästi lisäresursseja laadukkaan koulutustarjonnan lisäämiseen. Tätä ongelmaa vielä vahvistaa hallituksen maahanmuuttopolitiikka, jonka viesti maahanmuuttajille on, ettei heitä Suomeen haluta.

Toteutuessaan hallitusohjelma heikentää myös palkansaajien tilannetta. Ohjelmassa olevat kirjaukset ovat käytännössä kokonaan kuin elinkeinoelämänjärjestöjen kynistä, ja palkansaajien asemaa halutaan heikentää monin eri tavoin. Palkansaajien tilannetta helpottaa hieman ansiotuloverotuksen keventäminen, mutta sosiaaliturvan heikentäminen osuu myös joidenkin tekniläistenkin kukkaraan.

Yrittäjyyteen liittyvät vaikuttamisteemat ovat pysyneet pitkälti samoina ja nykyisen hallituksen ohjelmassa esimerkiksi samanaikaisesti yrittäjänä ja palkansaajana toimiville tarkoitettu työttömyysturvan yhdistelmävakuutus on vihdoin etenemässä. Tämä mahdollistaisi työttömyysturvan kerryttämisen samanaikaisesti molemmissa rooleissa tehdystä työstä. Muita vaikuttamiskohteita ovat muun muassa yrittäjyyden edellytysten parantaminen, kasvun ja työllistämisen tukeminen yritystukia uudistamalla ja lupaprosesseja sujuvoittamalla sekä yrittäjyysvalmiuksien vahvistaminen esimerkiksi koulutuksen kautta. Vaikuttamistyötä on tehty niin suoraan TEKinä kuin yhdessä Akavalaiset yrittäjät AKYn, Akavan ja Suomen Yrittäjien kanssa ja niiden kautta.

Luonnontieteiden ja matematiikan osaaminen on ollut laskussa jo pidempään esimerkiksi Pisa-tuloksissa. Tätä paikkaamaan tehdyn strategian toimenpidesuunnitelma LUMA(TE)-strategia, jossa ”TE” kuvaa tekniikkaa, julkaistiin maaliskuussa ja sitä työstäneessä ohjausryhmässä oli mukana myös TEK. Strategian toteuttaminen saatiin myös hallitusohjelmaan ja jatkamme työssä mukana LUMA-neuvottelukunnassa, joka on vastuussa toimeenpanon seurannasta. Käytännön tasolla tätä työtä tehtiin kehittämällä TEKin TEK Lab -pakopeliin virtuaalinen lisämoduuli sekä tukemalla First Lego League Finlandin ja Innokas-verkoston toimintaa.

TEKin vahva toiminta kansainvälisten osajien parissa jatkuu. TEKiin kuuluvien kansainvälisten osajien määrä kasvoi vuonna 2023 yli tuhannella jäsenellä, joista noin puolet opiskelijoita ja puolet täysjäseniä. Osana tätä työtä TEK julkaisi pamflettimuotoisen tekstikokoelman kansainvälisten osajien kokemuksista yhdessä Suomen Ekonomien kanssa.

Kaksiosaisessa julkaisussa on 14 maahanmuuttajan omakohtaisia kokemuksia opiskelusta, työskentelystä ja elämästä Suomessa. Henkilökohtaisten tekstien lisäksi julkaisussa analysoidaan keskeisimmät maahanmuuttajien kohtaamat ongelmat ja esitetään runsaasti ratkaisuja niiden ratkaisemiseen. ”Finland - the country of not belonging?” on otettu vastaan hyvin, ja se on muotoutunut osaksi TEKin vaikuttamistyötä – varsinkin kun hallituksen maahanmuuttoliittiset linjaukset ovat herättäneet runsaasti keskustelua ja vastustusta.

TEK osallistui vuosina 2022–2023 E2-tutkimuslaitoksen johtamaan hankkeeseen ”Kansainvälisten osajien

Suomi”. Tutkimuksessa selvisi esimerkiksi se, että opiskelijoiden haluun jäädä Suomeen vaikuttaa merkittävästi se, löytävätkö opiskelijat suomalaisia ystäviä ja kavereita opintojen aikana. Lisäksi havaittiin, että niin kansainväliset osaajat kuin myös ulkosuomalaiset ja paluumuuttajat kokevat, ettei heidän kansainvälistä työkokemustaan arvosteta Suomessa. Tutkimuksen kohderyhminä olivat ulkosuomalaiset maailmalla, Suomeen tulleet paluumuuttajat, ulkomaalaiset opiskelijat, tutkijat ja yritysten asiantuntijat ja osajien puoliset ja diginomadit.

TEK juhlisti jälleen Maailman insinööripäivää yhteistyössä muiden Engineers Finland (EF) -järjestöjen kanssa. Päivää juhlistettiin sosiaalisen median kampanjan ja webinaarin muodossa, ja vuoden teemana oli kuulumisen kokemus tekniikan alalla. Lisäksi kaikkia insinöörejä ja insinöörinmielisiä kehoitettiin nauttimaan Maailman insinööripäivän kunniaksi kakukukahvit työpaikalla tai kotona.

Kansainvälistä toimintaa tehtiin aktiivisesti EF:n puitteissa, jossa erityisenä huomiona on pohjoismaisen insinöörijärjestön Association of Nordic Engineers:n (ANE) kanssa tehty yhteistyö, jonka verkostoissa ovat toiminnanjohtajien ja puheenjohtajien lisäksi mukana myös asiantuntijat kaikista viiden Pohjoismaasta. ANEn lisäksi keskeisiä kansainvälisiä yhteistyöverkostoja vaikuttamisen osalta ovat koulutus- ja teollisuuspolitiikan verkostot Pohjoismaisten teollisuuden palkansaajajärjestöjen yhteenliittymä Nordic-In:ssä ja sen eurooppalaisessa vastinparissa IndustryAll Europessa, Euroopan insinöörinkoulutusjärjestö SEFI:ssä, insinöörialan globaalissa täydennyskoulutusjärjestö IACEE:ssä sekä eurooppalaisessa insinöörinkoulutuksen akreditoitijärjestö ENAEE:ssä.

Suomalainen insinööriyöpalkinto uudistui

Aikojen saatossa Suomalaisen insinööriyöpalkinnon (SITP) painoarvo on heikentynyt, joten TEKissa ja TFIF:ssä todettiin, että SITP:n tilalle tarvitaan jotain uutta. Tämän vuoksi vuonna 2023 ei enää jaettu Suomalaista insinööriyöpalkintoa, vaan keskityttiin palkinnon uudistamisprojektiin. Palkintotarjontaa uudistettiin ulkoisen kumppanin tuella ja päivitetty palkintotarjonta hyväksyttiin loppuvuodesta 2023 TEKin ja TFIF:n hallituksissa.

TEK ja TFIF juhlivat väitöskirjapalkinnon 25-vuotisjuhlaa kaikille opinnäytepalkintovoittajille järjestetyssä gaalassa. Palkinto jaettiin tänä vuonna Juha Heinonselälle, joka työssään ”Korkean herkkyyden valodiodeja mustan piin ja indusoidun liitoksen avulla” esittää merkittävästi paremman valodioditeknologian. Tulokset on julkaistu alan huippujulkaisuissa ja niihin on viitattu jo satoja kertoja, mikä osoittaa merkittävää kiinnostusta Heinosen tutkimukseen. Työssä esitetään valodiodeille nanorakennetta, joka mahdollistaa käytännössä kaiken diodiin osuvan valon havaitsemisen laajalla valon spektrillä (200nm – 1100nm) ja jopa 60 asteen kulmassa. Tämä parantaa teknologiaa merkittävästi aiemmista, jotka havaitsevat tehokkaasti vain yhtä valon aaltopituutta, kapeassa kulmassa ja vain osan sensorin läpi kulkevista fotoneista.

TEKin ja TFIFin diplomityöpalkinnon saajaksi valittiin Jari Leinosen ”Ympäristöystävällinen säähavaintopallojärjestelmä”. Joka päivä maailmassa lasketaan liikkeelle tuhansittain säähallioja, joiden materiaalit jäävät toiminnan jälkeen useimmiten putoamispalkalleen. Työllä on merkittävää arvoa säähavaintojärjestelmän muokkaamisessa ympäristöystävälliseksi

säähalliojen materiaaleista organisaatioiden toimintamalleihin asti.

MAL:n pro gradu palkinnon sai Ilkka Suuronen työstään ”Parkinsonin taudin tunnistaminen elektroencefalogrammista koneoppimisteknologian avulla”. Suuronen kehitti työssään menetelmän optimaaliseen EEG-elektrodien valintaan Parkinsonin tautia sairastavan tunnistamisessa. Tarkka tunnistaminen saavutetaan jo pienellä elektrodien osajoukolla.

Valtakunnallinen Tutki-Kokeile-Kehitä -kilpailu (TuKoKe) järjestettiin yhteistyössä Opinkirjon ja Otaniemen lukion kanssa. Lopputapahtumassa valittiin Suomen edustajat kansainvälisiin nuorten tiede- ja tekniikkakilpailuihin. TuKoKesta valittiin EUn Young Scientists -kilpailuun kaksi edustajaa omilla projekteillaan - Elisa Jääskeläinen ja Tanvi Nandikonda. Elisa Jääskeläinen palkittiin CBE JU Biobased Industries Bioeconomy -palkinnolla, joka sisältää osallistumisen aihepiirin konferenssiin Brysselissä. Ohjaajan opintomatalla mukana oli Maunulan yhteiskoulun ja Helsingin matematiikkalukion opettaja Salli Kulmala. TuKoKessa järjestettiin syksyllä myös sarja työn ohjaamiseen keskittyviä virtuaalisia vertaistyo-pajoja opettajille.

Tutkimustulokset näkyivät mediassa

Vuoden 2023 aikana TEKin tutkimukset saivat runsaasti julkisuutta. YLE julkaisi verkkosivuillaan useita juttuja eri aiheista, ja TEKin tutkimustuloksista uutisoivat Tekniikka&Talouden lisäksi myös muiden muassa Helsingin Sanomat, Hufvudstadsbladet, Kauppalehti, Talouselämä ja Seura.

Työmarkkinatutkimuksessa (TMT) syksyllä 2023 selvitetiin palkkojen ja muiden vakioaiheiden lisäksi perheväpöiden käyttöä ja niihin liittyviä asenteita. Näitä tuloksia raportoidaan kevään 2024 aikana. Palkkatietoja julkaistaan muun muassa TEKin verkkosivuilla ja hyödynnetään Palkkanosturi-palvelussa ja henkilökohtaisessa palkkaneuvonnassa.

TEKin ja yliopistojen yhteinen TEK Graduate Survey -palautekysely tekniikan alalta vastavalmistuneille keräsi noin 1 800 vastausta, mikä on noin 61 prosenttia kaikista vuonna 2022 diplomi-insinööriksi tai arkkitehdiksi valmistuneista. Kyselyn tuottamat tiedot ovat yhä useammassa yliopistossa osa yliopiston sisäistä laatumittaristoa. Tulosten hyödyntämisessä keskityttiin kestävän kehityksen osaamisen läpileikkaavuuteen tekniikan yliopisto-opinnoissa ja yritys yhteistyön merkitykseen DI-töiden tekemisessä kansainvälisten opiskelijoiden Suomeen työllistymistä edistävänä tekijänä.

Opiskelijatutkimuksen osaksi on vakiintunut kesätöiden ja lukuvuoden aikaisen työn lisäksi jaksamiseen ja hyvinvointiin liittyviä kysymyksiä. Syksyllä 2023 teemakysymykset keskittyivät tekoälyn hyödyntämiseen opinnoissa sekä kestävän kehityksen opetukseen. Opis-

kelijatutkimuksen tuloksia voi tarkastella TEKin sivuilla julkaistujen visualisaatioiden avulla.

Tekoälyn hyödyntämistä tekniikan työpaikoilla selvitetiin VTT:n kanssa yhteistyössä tehdyillä kyselyillä kesä- ja syyskuussa 2023. Näitä tuloksia julkaistiin joulukuussa yhdessä opiskelijatutkimuksen tulosten kanssa.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo tekniikan alalla oli esillä useammassa tutkimuksessa. Tekniikan alalle kuulumisen kokemuksia selvitettiin Engineers Finland -yhteistyössä toteutetussa tutkimuksessa, joka julkaistiin maaliskuussa. Samasta aihepiiristä tehtiin myös tarkempi tarkastelu opiskelijoihin liittyen, joka esiteltiin SEFI-konferenssissa syyskuussa. Lisäksi naisten etenemistä tekniikan alan yritysten johtoon, ja tähän liittyviä haasteita, selvitettiin vertaisarvioidussa tieteellisessä artikkelissa, joka julkaistiin joulukuussa.

TEK koordinoi 17 akavalaisen liiton yhteistutkimusta seksuaalisesta häirinnästä työelämässä, jonka yleistulokset julkaistiin marraskuussa. Tekniikan alan (TEKin ja Insinööriliiton vastaajat) tuloksista tehtiin myös erillinen tarkastelu liittojen toimijoiden käyttöön.

Dataprojektissa on vuoden 2023 aikana jatkettu kokonaisvaltaista kehitystä ja parannettu tietovarastoa pidemmällä aikavälillä kestäväksi. Palveluraportointi uudistettiin vuoden aikana ja muita sovelluksia kehitettiin uutta tietovarastoa hyödyntäen. Sovellukset liittyvät suurimmalta osalta raportoinnin kehittämiseen, mutta mukana on myös automaattisen jäsenviestinnän kehitystä sekä datan laadun parantamiseen suunnattuja toiminnallisuuksia. Vuoden aikana hahmotettiin myös yleisellä tasolla datatekemisen suuntaa ja tarvittavia toimia, jotta TEK olisi myös tulevaisuudessa moderni tiedolla johdettu organisaatio.

TEKin näkyvyys nousi selvästi

Taloustutkimuksen keväällä 2023 toteuttamassa Suomi Tänään 2023 Ammattiliitot -tutkimuksessa kävi ilmi, että TEKistä jonkinlaisen mielikuvan omaavien osuus on yli tuplaantunut neljässä vuodessa. Kun vuonna 2019 TEKistä jonkinlainen mielikuva oli 11 prosentilla vastaajista, vuonna 2023 mielikuva oli jo 26 prosentilla vastaajista. Saman tutkimuksen mukaan TEK on jäsentensä keskuudessa Suomen 4. arvostetuin ammattijärjestö.

Vuosi 2023 oli vaalivuosi. Viestintää tehtiin TEKin valtuustovaaleista sekä eduskuntavaaleista, joita varten toteutettiin video, pamfletti kansainvälisistä osajista, TEK-lehden vaalinumero sekä sosiaalisen median sisältöjä.

Jäsentapahtumien alussa näytettäväksi tehtiin video, joka osoittaa pähkinänkuoressa TEKin tuoman lisäarvon jäsenille.

Vietimme vihreän siirtymän teemavuotta: toimme esiin jäseniämme TEKin viestintäkanavissa ja median suuntaan, järjestimme henkilökunnalle ekoTEKo-kisan, pidimme teemaa esillä TEK-lehdessä ja järjestämällä tapahtumia, saimme medianäkyvyyttä vastavalmistuneiden kestävyysosaamattomuudella.

Rasismiulostuloja tehtiin esimerkiksi kolumneissa ja uutisissa. Muutkin yhdenvertaisuusaiheet, esimerkiksi naisten asema tekniikan alalla ja Pride, olivat esillä TEKin viestinnässä. Myös nuorten mielenterveysteemasta käytiin keskustelua TEKin kanavissa.

Vahvistimme kansainvälisille osaajille suunnattua englanninkielistä viestintää muun muassa painatussa TEK-lehdessä.

Viestintätiimi vieraili HS Vision ja Yle Kioskin toimituksissa. TEKin puhehenkilöt tapasivat Helsingin Sanomien, Talouselämän ja Kauppalehden avaintoimittajia lounastapaamisissa. Myös viestinnän tutustumiset TEK-paikkakunnille jatkuivat, nyt vuorossa olivat Tampere ja Vaasa, joissa käytiin yliopistolla ja paikallisissa yrityksissä.

Somemarkkinointia tehostettiin ryhtymällä yhteistyöhön sometoimisto Muru Agencyn kanssa. Tavoitteena on nykyistä suurempi some- ja googlenäkyvyys maksetun mainonnan kautta. Ensimmäisten kuukausien yhteistyö näytti merkittävää kasvua somenäkyvyydessä ja TEKin somesta tulevissa verkkosivukäynneissä.

Suomalainen insinööriypalkinto uudistettiin viestintätoimiston kanssa ITU-nimiseksi palkintokokonaisuudeksi. Lanseeraus aloitetaan 2024.

Vuonna 2023 viestintätiimi lisäsi talon sisäistä yhteistyötä aloittamalla esimerkiksi kvartaalikatsaukset palvelutiimin kanssa sekä järjestämällä suunnittelu-tilaisuuksia muiden toimintojen kanssa, esimerkiksi työelämätiimin kanssa teemavuodesta 2024. Viestintä tuki painetun Työkirjan tuottamista, uudisti brändikuvavalikoimaansa ja otti käyttöön uusia, leaneja työtöpoja.

TEK-lehti ilmestyi painettuna vuoden 2023 aikana viisi kertaa. Lehden keskipainos oli 69 600 kappaletta (69 400 vuonna 2022 ja 67 700 vuonna 2021). Jokai-

ssa numerossa oli 60 sivua. Lukijapalautteen mukaan yhtä painettua lehteä luetaan keskimäärin 25 minuuttia. Yhdellä lehden numerolla on pääsääntöisesti yksi lukija (74 prosenttia vastaajista).

Lukijapalautteen perusteella pidetyimmät jutut olivat numeroittain Töissä ulkomailla: Tampereelta Torontoon (5/2023), Näin syntyy opiskelijan edustusasu (4/2023), Aivoergonomia auttaa aivoja jaksamaan (3/2023), Tie tohtoriksi: Vetymurtumat ovat vetytalouden jarru (2/2023) ja Reaalipalkat laskivat (1/2023). Lukijakyselyyn vastanneiden mielestä lehden artikkelit oli kirjoitettu hyvin. Saimme arvosanaksi 4 asteikolla 1–5. Samoin lehti näytti hyvältä. Arvosanaksi saimme 4 asteikolla 1–5.

Lehden verkkoversiossa www.tek.fi/fi/uutiset-blogit julkaisimme 247 artikkelia, joista 103 eli 41 prosenttia ilmestyi myös painatussa lehdessä. Englanninkielisessä versiossa julkaisimme 114 artikkelia, joista valtaosa oli käänösversioita suomenkielisistä jutuista.

Suosituimpia somesisältöjä olivat esimerkiksi opiskelijaelämä, uudet tekniläiset kansanedustajat, työmarkkina-aiheet, kvanttietokoneesta kertova artikkeli sekä erilaiset yhdenvertaisuusteemaiset sisällöt. Twitteristä tuli X ja sen rinnalle nousi uusia kanavia, kuten Bluesky ja Threads.

Sosiaalisen median lukuja

LinkedIn: 10 030 seuraajaa, 263 julkaisua, 3 032 reaktiota, kommenttia ja jakoa, 5 943 linkin klikkausta

X: 4 843 seuraajaa, 332 julkaisua, 2 089 tykkäystä, uudelleenjulkaisua ja vastausta

Facebook: 8 667 seuraajaa, 387 julkaisua, 29 533 julkaisujen ja linkkien klikkausta, 26 9202 tavoitavuus

Instagram: 6 077 seuraajaa, 423 julkaisua, 15 542 reaktiota, 140 701 tavoitavuus, 669 linkin klikkausta



Takana hyvä talousvuosi

Vuosi 2023 oli TEKille taloudellisesti hyvä. Jäsenmäärä kehittyi positiivisesti ja sijoitustoiminta oli tuloksellista. Jäsenmaksutuotot/toimintakulut toteutuivat suunnitellusti.

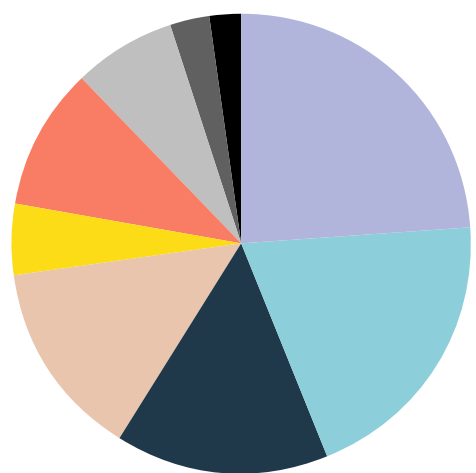
TEKin jäsenmaksutulot olivat toimintavuonna 16,0 miljoonaa euroa (vuonna 2022 15,4 m€). Ulkopuolista projektirahoitusta ja muita toiminnallisia tuottoja kertyi 0,1 miljoonaa euroa (0,1 m€). Omaisuudesta toimintaa rahoitettiin 3,1 miljoonalla eurolla (3,3 m€).

Kulupuolella työttömyyskassamaksut, jäsenetulehdet sekä keskusjärjestömaksut olivat 6,6 miljoonaa euroa (6,6 m€), henkilöstökustannukset 7,3 miljoonaa euroa (6,9 m€) ja muut toimintakulut 5,3 miljoonaa euroa (5,4 m€).

Sijoitustoiminnassa vuosi oli hyvä sijoitussalkun tuottaessa +12 % (-14 %). Sijoitusten pääpaino oli edelleen osakkeissa.

Varsinaisen sijoitussalkun lisäksi TEK on osakkaana Oulun ja Lappeenrannan ylioppilastaloissa sekä Innovestor Kasvurahasto I pääomarahastossa. Pasilan toimitalosta TEKin omistusosuus on 29 prosenttia (3 549 m²).

Omaisuuksien jakauma 2023 (158 milj.€)



- Osakkeet, Pohjois-Amerikka 24%
- Osakkeet, Eurooppa 20 %
- Osakkeet, kehittyvät markkinat 15 %
- Osakkeet, Suomi 14 %
- Osakkeet, Aasia 5 %
- Korot 10 %
- Vaihtoehtoiset sijoitukset 7 %
- Toiminnalliset sijoitukset 3 %
- Toimitilaosakkeet 2 %

TEKIN HALLINTOELIMET 2023–2026

HALLITUS

Puheenjohtaja

Mari-Leena Talvitie
varalla Mikko Merihaara

Varapuheenjohtajat

Arto Timperi
1. vpj varalla Elina Sillanpää

Jari Nummikoski,
2. vpj varalla Anu Vaari

Hallitus ja varajäsenet

Johanna Ahopelto
varalla Jussi Kasurinen

Anne Granat-Jukakoski
varalla Jimmy Nylund

Pia Humalajoki
varalla Essi Puustinen

Mikko J. Salminen
varalla Virpi Paavola

Maria Kultanen
varalla Sini Piiparinen

Mikko Lasanen 31.3.2025 asti
varalla Seija Kyhälä 31.3.2025 asti

Seija Kyhälä 1.4.2025 alkaen
varalla Mikko Lasanen 1.4.2025 alkaen

Peppi Seppälä
varalla Mikko Viilo 31.3.2025 asti

Elina Wanne
varalla Oskari Iivarinen

Noora Rautio, opiskelijaedustaja 31.12.2023 asti
varalla Julius Haapakoski 31.12.2023 asti

Julius Haapakoski, opiskelijaedustaja 1.1.2024 alkaen
varalla Casimir Ruohomaa 1.1.2024 alkaen

VALTUUSTO Varsinaiset jäsenet ryhmittäin

Valtuuston puheenjohtaja

Hannu-Matti Järvinen

Valtuuston varapuheenjohtaja

Kimmo Koskinen

Valtuuston sihteeri

Ralf Forsén, TEK

Kokoomus (19)

Johanna Ahopelto

Tero Arvonen

Lotta Forssell

Oskari Iivarinen

Antti Ivanoff

Jussi Kasurinen

Pirjo Kemppe-Virtanen

Juha Koski

Kimmo Koskinen

Markku Markkula

Marjo Matikainen-Kallström

Mikko Merihaara

Petri Nyberg

Petri Orava

Sanna Perkiö

Tanja Suomalainen

Jouni J Särkijärvi

Mari-Leena Talvitie

Elina Wanne

Yhtenäinen TEK ja teekkarihenki (15)

Timo Ali-Vehmas

Reetta Grenman

Kristiina Hartikainen

Hannu-Matti Järvinen

Ville Korpiluoto

Sanna Nokelainen

Mikko J. Salminen

Essi Sarlin

Tarmo Savolainen

Mikko Seppäläinen

Petri Takala

Arto Timperi

Mika Uusi-Pietilä

Risto Varala

Hannu von Essen

iTyö (9)

Seija Kyhälä

Hannu Eskola

Marko Honkalampi

Maria Isotupa

Petro Julkunen

Timo Kokkonen

Juha Korpijärvi

Jari Nummikoski

Anu Vaari

TEKin nuoret (10)

Pia Humalajoki

Markus Karppanen

Teemu Kontro

Maria Kultanen

Petri Lehtonen

Aliisa Pietilä

Sini Piiparinen

Juho Salmi

Liisa Salminen

Suvi Salomaa

Vihreät (8)

Atte Harjanne

Saara Hyrkkö

Tiina Mikkonen

Sirpa Repo

Peppi Seppälä

Jaakko Stenhäll

Ville Tulkki

Mikko Viilo

TfiFarna (4)

Susanne Fagerlund

Anne Granat-Jukakoski

Jimmy Nylund

Magnus Strandberg

Keskusta (3)

Matti Aula

Mikko Lasanen

Timo Martikainen

Sosiaalidemokraatit (1)

Kaarin Taipale

Vasemmisto (1)

Noora Laak

Tuloslaskelma 2023

TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2023
t€	
VARSINAINEN TOIMINTA	
Palvelut ja jäsenkokemus	
Tuotot	12,0
Toimintakulut	-1 303,6
Yleiskulut	-435,1
Henkilöstökulut	-2 454,4
	-4 181,1
Työelämä	
Tuotot	0,0
Toimintakulut	-795,1
Yleiskulut	-437,4
Henkilöstökulut	-1 884,8
	-3 117,3
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja tutkimus	
Tuotot	18,9
Toimintakulut	-487,4
Yleiskulut	-190,8
Henkilöstökulut	-1 073,4
	-1 732,7
Sisäiset palvelut ja viestintä	
Tuotot	56,1
Toimintakulut	-1 339,4
Yleiskulut	-276,6
Henkilöstökulut	-1 870,3
	-3 430,2
KULUJÄÄMÄ ENNEN LÄPILASKUTUSERIÄ	-12 461,3
Läpilaskutuserät	
Jäsenvakuutukset	-2 841,0
Jäsenetulehdet	-2 561,8
Työmarkkinamaksut	-1 203,3
	-6 606,1
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-19 067,4

VARAINHANKINTA	
Jäsenmaksutuotot	15 956,4
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-3 111,0
SIJOITUKSET JA RAHOITUSTOIMINTA	
Korkotuotot	57,7
Vuokratuotot	484,1
Myyntivoitot/-tappiot	4 731,3
Korkokulut	-44,0
Sijoitusten hoitokulut	-474,7
	4 754,4
TILIKAUDEN TULOS	1 643,4

Taseyhteenveto 2023

TASEYHTEENVETO	31.12.2023
€	
VASTAAVAA	
PYSYVÄT VASTAAVAT	
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	2,9
Aineelliset hyödykkeet	
Koneet ja kalusto	493,0
Muut aineelliset hyödykkeet	36,9
	529,9
Sijoitukset	
Käyttöomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	1 104,3
Huoneisto-osakkeet	3 692,7
	4 797,0
Sijoitusomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	94 514,7
Huoneisto-osakkeet	2373,2
Pääomasijoitusrahastot	248,6
Muut arvopaperit	19 446,2
	116 582,7
VAIHTUVAT VASTAAVAT	
Saamiset	
Myyntisaamiset	56,1
Lainasaamiset	383,4
Siirtosaamiset	427,5
	867,0
Rahoitusarvopaperit	
Osakkeet ja osuudet	0,0
Rahat ja pankkisaamiset	4 774,4
	127 553,9

VASTATTAVAA	
OMA PÄÄOMA	
Toimintapääoma	
Vapaat rahastot	1 429,2
Edellisten tilikausien ylijäämä	121 341,9
Tilikauden yli-/alijäämä	1 643,4
	124 414,5
VIERAS PÄÄOMA	
Lyhytaikainen	
Ostovelat	1 053,9
Muut velat	152,5
Siirtovelat	1 933,0
	3 139,4
	127 553,9

Yhteisöllisyyden kehittämistä

TEKissä työskenteli vuoden vaihteessa 81 henkilöä. Voimassa olevia työsuhteita oli yhteensä 84, niistä tois-
taiseksi voimassa olevia oli 66.

Henkilöstön keski-ikä oli noin 44 vuotta. Henkilöstöön kuuluvalla oli takanaan keskimäärin 12 vuotta TEKin palveluksessa. Työsuhteen keston mediaani oli seitsemän vuotta. Lähtövaihtuvuus oli 2,4 prosenttia. Kukaan ei jäänyt eläkkeelle toimintavuoden aikana.

Vuoden aikana TEKissä aloitti yhdeksän uutta työntekijää: hallinnon assistentti sekä uudet osa-aikaiset opiskelijayhdyshenkilöt. Tampereella, Turussa ja Vaasassa uusi opiskelijatoimija aloitti vuoden alussa ja Espoossa, Helsingissä, Jyväskylässä, Lappeenrannassa ja Oulussa joulukuun alussa. Talon sisältä palkattiin projektivastava tehtävään, jossa vahvistetaan TEKin roolia kansainvälisten osaajien joukossa.

Henkilöstön työvirettä seurattiin Ilmarisen Työvire-kyselyllä. Mittaus tehtiin neljä kertaa toimintavuoden aikana, ja tulokset pysyivät erittäin hyvinä, kyselyjen kokonaislukujen keskiarvo oli 4,3/5. Työympäristön toimivuutta selvitettiin kyselyllä, jonka tulosten pohjalta tehtiin kehitystoimia. Lisäksi tehtiin yhdenvertaisuuden auditointi, jonka tuloksia purettiin henkilöstön työpajassa sekä johtamisfoorumissa. Yhdenvertaisuuden lisäksi johtamisfoorumi kokoontui pohtimaan kestävä työlämää.

Yhteisöllisyyttä ja yhdessä oppimista ja kehittymistä varten kokoonnuttiin edelleen maanantaiaamuisin torikahveille. Käsiteltävät teemat ja alustukset vaihte-

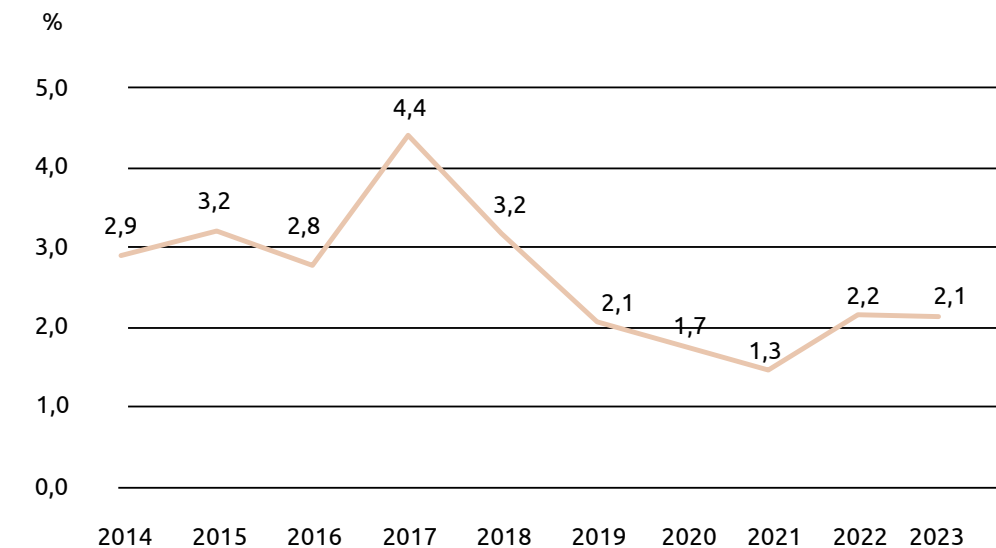
livat aivojen hyvinvoinnista, tekoälyyn ja kiertotalouteen. Torikahveilla kuultiin myös tiimien ajankohtaisia teemoja sekä tutkimustuloksia.

Hyvä työilmapiiri ja kollegojen tapaaminen edistävät hyvinvointia työssä. Henkilöstö kohtasi liveinä TEK-areena-tapahtumissa, joissa keskityttiin koko joukolla pohtimaan valittua teemaa. Vuoden ensimmäisessä arenassa käsiteltiin vihreää siirtymää ja toisessa uutta valtuustosopimusta. Lisäksi Pasilan toimistolla järjestettiin muita läsnätilaisuuksia, kuten henkilöstön ekoTEKo-kilpailun lanseeraus sekä palkintojenjako. Henkilöstön kesäpäivää vietettiin Nurmijärvellä ja pikkujouluja Helsingissä. Pikkujoulupäivänä tarjottiin esiintymiskoulutusta halukkaille.

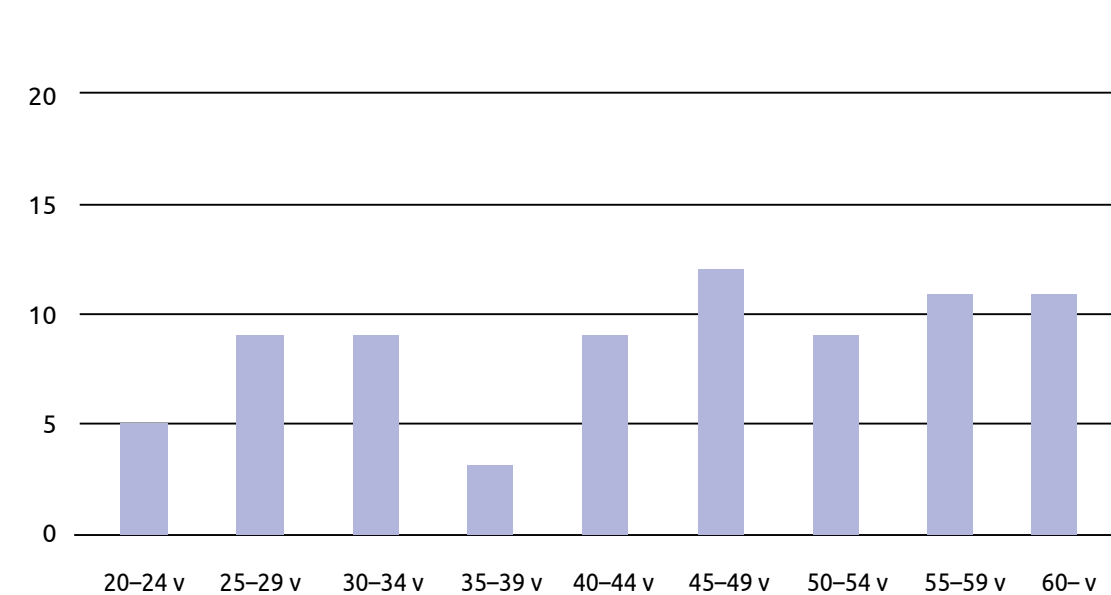
Työterveyden ja eläkevakuutusyhtiön kanssa jatkettiin hyvää yhteistyötä. Henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli 2,0. Tässä oli pientä parannusta edellisestä vuodesta (2,2 %). Terveystieteiden edistämiseksi työntekijöillä oli mahdollisuus Nightingale-terveysmittaukseen, joka kartoittaa laajasti kroonisten elintapasairauksien, kuten kakkostyyppin diabeteksen, hiljaisen tulehduksen ja sydän- ja verisuonisairauksien riskiä. Osallistujat saavat mittauksesta kokonaiskuvan siitä, miten omaa terveyttään voi parantaa. Henkilöstölle ja TEKin hallitukselle tarjottiin myös kahden viikon kestoiset Oura-mittaukset palautumisen seurantaan.

TEKin puheenjohtajisto asettaa henkilöstölle vuosittain yhteisestä kriteeristöstä muodostuvan tulospalkkiomallin. Tulospalkkion voi kukin halutessaan sijoittaa henkilöstön palkkiorahastoon. Vuoden 2023 kriteereitä olivat täysjäsenien määrä, vastavalmistuneiden jäsenpito, jäsenpalvelujen käyttäjämäärä sekä palvelujen ja tapahtumien NPS (eli suositteluindeksi). Kriteerien – ja samalla tulospalkkion - toteuma oli 99 prosenttia.

Sairauspoissaolot



Henkilöstön ikärakenne 31.12.2023 (koko henkilöstö)



TEKIN HENKILÖKUNTA 31.12.2023

PALVELUT JA JÄSENKOKEMUS

Teemu Lukkari, kehityspäällikkö

Miia Seppi, palvelujohtaja

Jäsenpalvelu

Ira Enckell, palveluneuvoja

Heidi Helin, puhelinvaihteenhoitaja ja aulapalvelu

Salla Lindholm, palveluneuvoja

Carita Särestö, palveluneuvoja

Satu Taivainen, palvelupäällikkö

Lakipalvelut

Ralf Forsén, lakiasiaintohtaja

Maritta Jalo, juristi, työoikeus

Mikaela Karavokyros, juristi, työoikeus

Rina Knape, juristi, työoikeus

Päivi Nikkola, juristi, työoikeus

Anna Salminen, juristi, työoikeus

Milja Yli-Hongisto, juristi, työoikeus

Urapalvelut

Eva Alifrosti, uravalmentaja

Sari Haataja, palvelupäällikkö, urapalvelut

Maisa Holm, uravalmentaja

Minni Hurme, uravalmentaja

Salli Joutsenoja, uravalmentaja

Arja Lindfors, tapahtumavastaava

Satu Myller, uravalmentaja , vapaalla

Katja Sulenko, uravalmentaja

Sari Taukojärvi, asiantuntija

Minna Vallinrinne, uravalmentaja, vapaalla

Opiskelijatoimijat

Vesa Taskinen, jäsenyysvastaava, opiskelijajäsenet

Opiskelijayhdyshenkilöt

Senni Auvinen, Lappeenranta

Vitaliy Gurov, Kumpula

Juho Järvi, Jyväskylä

Vili Järvinen, Kumpula

Miko Kuokkanen, Lappeenranta

Linda Markkola, Oulu

Katriina McCormick, Turku

Aleksi Pesonen, Oulu

Nuutti Rantanen, Jyväskylä

Sara Siivola, Otaniemi

Niina Tapanainen, Otaniemi

Joel Tuomisto, Tampere

Virtanen Niklas, Vaasa

TYÖELÄMÄ

Tuula Aaltola, työehtoasiantuntija, yksityinen sektori

Mia Adolfsson, alueasiamies, Turku

Hannu Hallamaa, työehtoasiantuntija

Teemu Hankamäki, työmarkkinajohtaja

Tiina Henry-Biabaud, asiantuntija, järjestömarkkinointi

Pia Hiltunen, työehtoasiantuntija, valtiosektori

Tuunia Keränen, palkkatutkija

Saku Laapio, alueasiamies, Lappeenranta

Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija, kuntasektori

Jussi Nousiainen, asiantuntija, Tampere

Jukka Orava, alueasiamies, Oulu

Petri Partanen, palkkaneuvoja

Sirkku Pohja, työelämäasiantuntija, työsuojelu ja tasa-arvo

Maritta Rantala, edunvalvonta-assistentti

Joel Salminen, järjestöjohtaja, vapaalla

Jaana Sääksberg, edunvalvonta-assistentti

Daniel Valtakari, työelämäasiantuntija, korkeakoulusektori ja kv-asiat

Björn Wiemers, työehtoasiantuntija

YHTEISKUNTAVAIKUTTAMINEN JA TUTKIMUS

Susanna Bairoh, tutkimuspäällikkö

Tapio Heiskari, osaamispolitiikan asiantuntija

Owain Hopeaketo, Project Manager, International Experts

Martti Kivioja, asiantuntija, yrittäjyys

Tiina Länkelin, assistentti, toiminnanjohtajan assistentti

Juhani Nokela, yhteiskuntasuhdejohtaja

Jeremi Nyyssönen, opiskelijatoiminnan asiantuntija

Tuula Pihlajamaa, asiantuntija, nuorisoprojektit

Arttu Piri, analyytikko

Mikko Särelä, innovaatio- ja elinkeinopolitiikan asiantuntija

Jussi-Pekka Teini, asiantuntija, kestävä teknologiyhteiskunta

Matti Vähä-Heikkilä, dataprojektipäällikkö

SISÄISET PALVELUT

Juha Fagerström, toimistoassistentti

Kati Johansson, HR- ja kehitysjohtaja

Pia Johansson, hallinnon assistentti

Jari Jokinen, toiminnanjohtaja

Riitta Kärki, johdon assistentti

Arto Leskinen, IT-asiantuntija

Jari Mellas, talousjohtaja

Katariina Sammalkangas, IT-asiantuntija

Mika Virtala, IT-asiantuntija

Anne Wikman, kirjanpitäjä

Viestintä

Noora Eilola, viestinnän asiantuntija

Helena Hagberg, AD

Henrik Muukkonen, viestinnän asiantuntija

Katariina Rönnqvist, viestinnän asiantuntija

Merina Salminen, viestintäjohtaja

Heidi Tomperi, viestinnän asiantuntija

